



Coach Profil Klaus Okrafka

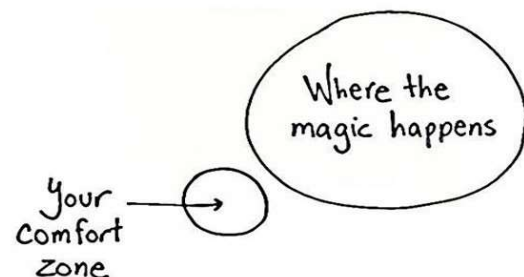
Senior Consultant und Coach
okrafka@ifa-bau-consult.com
0176 32804759

Ich bin Wirtschaftsingenieur (M.Sc.) und Senior Consultant beim ifA. Während und nach dem Studium habe ich mich dem Thema Lean Construction gewidmet. Nach meinem Studium konnte ich in mehreren Generalunternehmen Erfahrungen sammeln und habe erkannt, dass das Einführen neuer Methoden immer Unsicherheiten und Skepsis dem Unbekannten gegenüber mit sich bringt. Seit ich in der Beratung arbeite, ist es mir ein wichtiges Anliegen, meine Kunden bestmöglich dabei zu unterstützen, neue Wege zu gehen und Dinge so zu tun, wie sie bisher noch nicht gemacht wurden und dabei die richtigen Entscheidungen zu treffen.



Mein Schwerpunkt liegt bei der Implementierung und Weiterentwicklung von Lean-Ansätzen in Bauunternehmen. Dabei bin ich Ansprechpartner für Bauteams und Führungskräfte bei Fragen rund um Lean Construction, Lean Design und dem damit einhergehenden Veränderungsprozess. Bei der Einführung von Lean Construction stehen Bauprozesse im Fokus und sollen verbessert werden. Verbesserung bedeutet Veränderung, weshalb ich mich dazu entschieden habe, mein Portfolio zu erweitern und zukünftig als Systemischer Business Coach meinen Kunden bei Veränderungen intensiver zur Seite stehen zu können.

Warum also ein Coaching bei mir? Als ausgebildeter Systemischer Business Coach möchte ich Vertrauensperson rund um Entscheidungen und Anliegen, die den Veränderungsprozess im Unternehmen anstoßen und forcieren sollen, sein. Da Baustellen nur durch Humankapital, sprich Arbeitskräfte, abgewickelt werden können, arbeiten dort sehr viele verschiedene Personen und Firmen zusammen.



Dies verursacht unweigerlich Konfliktpotenzial, welches durch Lean Management reduziert werden kann. Doch die Veränderung, die ein neues Managementsystem mit sich bringt, verursacht bei vielen ein „ungutes Bauchgefühl“ und liegt meist außerhalb der Komfortzone. Für die meisten ist es schwierig, sich bei solchen Themen einem Kollegen oder dem Vorgesetzten anzuvertrauen. Erfahrungsgemäß fällt es Menschen leichter sich einer außenstehenden Person anzuvertrauen oder über Anliegen zu sprechen (oftmals auch um nicht „Schwäche“ zu zeigen und sich angreifbar zu machen). Hier möchte ich als Coach ansetzen und die beteiligten Personen durch meinen Erfahrungsschatz bei Veränderungsprozessen unterstützen.