



## ▶ Klaus-Michael Dressel

Diplom-Psychologe

- ▶ Unternehmensberatung
- ▶ Personalberatung
- ▶ Ringe/Arbeitsgruppen
- ▶ Seminare/Workshops
- ▶ Sonderveranstaltungen
- ▶ Forschung/Entwicklung

### ▶ Ziele gemeinsam erreichen

- ▶ **Jahrgang** 1952
- ▶ **Ausbildung** Studium der Soziologie in Tübingen und der Psychologie in Marburg mit den Schwerpunkten Industrie-Soziologie und Betriebspsychologie
- ▶ **Berufsweg** 11 Jahre Tätigkeit in verschiedenen Forschungseinrichtungen in Marburg, Dortmund und Stuttgart, u.a. als Projektleiter beim Fraunhofer Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (FhG-IAO)
- ▶ **Schwerpunkte in der beruflichen Tätigkeit**
  - Bearbeitung und Leitung mehrerer Forschungsprojekte
  - Durchführung von Lehrveranstaltungen, Vorträgen und Seminaren
  - Zahlreiche Veröffentlichungen zu arbeitswissenschaftlichen Fragen, vorzugsweise in den Themengebieten
    - Qualifikation und Qualifizierung
    - Technologietransfer (in den Branchen Metall- u. Bauwirtschaft)
    - Innovationsmanagement und Strategieentwicklung
  - Seit 1989 bei ifA zunächst als Bereichsleiter, seit 1995 als geschäftsführender Gesellschafter mit folgenden Beratungsschwerpunkten:
    - Strategieentwicklung
    - Innovationsmanagement
    - Personalentwicklung/Personalberatung
    - Teamentwicklung/Moderation
    - Leitung mehrerer Chef-Ringe
    - Leitung der Arbeitsgruppe Personalmanagement
    - Leitung diverser Forschungsprojekte
- ▶ **Veröffentlichungen**
  - Innovations-Management in mittelständischen Bauunternehmen
  - Neue Geschäftsfelder für mittelständische Bauunternehmen (mit H. Walker)
  - Wegweiser für den Wandel (mit G. Dressel)
  - Erfahrungen und Perspektiven neuer IuK-Techniken in mittelständischen Bauunternehmen (mit V. Dietel)
  - Vorbeugen ist besser - moderner Arbeits- und Gesundheitsschutz (mit H. Walker)
  - Neue Organisations- und Kooperationsformen im Baubetrieb
  - Motivieren durch Teamarbeit
  - Arbeitsbedingungen bei der Herstellung von Straßendecken (mit B. Spannhake)
  - Verbesserung von Betonierarbeiten (mit F. Oswald)
  - Aufgabenstruktur und Qualifikation in der rechnerintegrierten Absatzwirtschaft