

## **Teamrollenprofil nach BELBIN**

Die ifA-Personalberatung strebt bei Stellenbesetzungen eine möglichst ausgeglichene Teamzusammenstellung an und sieht dies neben den fachlichen und persönlichen Gegebenheiten als weiteren wichtigen Faktor für einen Erfolg in einer neuen Funktion.

Das Teamrollenprofil vermittelt einen Eindruck über die Art und Weise, wie Sie in einem Team arbeiten und welche Rollen Sie dabei einnehmen. Die Auswertung Ihres Profils und der Vergleich mit den Profilen von zukünftigen Mitarbeitern/Vorgesetzten ermöglicht die Bestimmung einer optimalen Arbeitskonstellation.

Auf den folgenden Seiten finden Sie zu Ihrer Information ein Beispiel für einen Teambericht.

ifA-Personalberatung

---

---

## TEAMROLLEN - KOMBINATIONSBERICHT

Max Mustermann  
Anna Musterfrau

Fritz Muster

---

Die besten Ideen werden nicht immer umgesetzt. Von wem die Idee kommt, spielt bei der Auswahl zur Umsetzung eine große Rolle. Wie dem auch sei, dieses Team hat eine gute Chance das Beste aus den Ideen herauszuholen, die vorangetrieben werden. Dies liegt daran, daß das Team eine gute Balance zwischen Ideenentwicklung und Menschenführung hat. Diese beiden Aspekte sollten separat gehalten werden, wenn sich die wahre Stärke dieses Teams entfalten soll. Die Entwicklung einer dynamischen interpersonellen Beziehung zwischen den verschiedenen Teammitgliedern wird zum kritischen Erfolgsfaktor des Teams.

Bei der Vergabe von Aufgaben und Funktionen im Team wird empfohlen:

Max Mustermann

- sollte dafür verantwortlich sein, die meisten Probleme zu lösen, neue Strategien zu entwickeln, Ideen einzubringen oder dem restlichen Team Lösungsansätze zur Verfügung zu stellen.
- ist das Teammitglied, das Hindernisse überwinden und Widerständen begegnen kann. Es sollte die Dringlichkeit betonen und sicherstellen, daß gesagtes auch getan wird.
- kann in einer Springerrolle die Fähigkeiten einsetzen, wenn andere Teammitglieder Schwierigkeiten haben. Sollte die diplomatischen Fähigkeiten bei Konflikten einsetzen.

Anna Musterfrau

- ist dafür verantwortlich externe Kontakte herzustellen und neue Möglichkeiten zu erforschen. Dieses Teammitglied sollte Verhandlungen führen, muß dann jedoch darüber berichten.
- sollte sicherstellen, daß alle lohnenden Alternativen berücksichtigt werden. Planung ist die Schlüsselrolle dieses Mitgliedes. Bei Kontroversen sollte es schlichten.

---

## TEAMROLLEN - KOMBINATIONSBERICHT

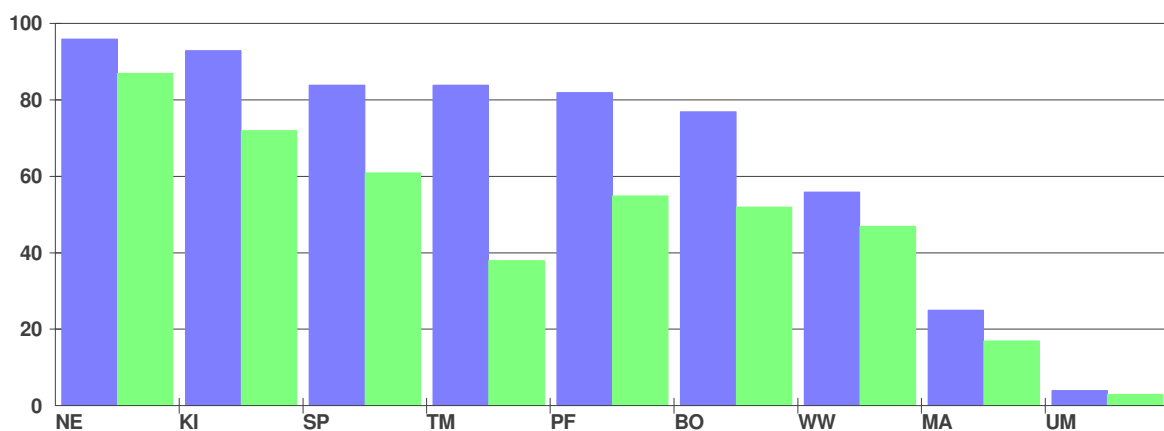
Max Mustermann  
Anna Musterfrau

Fritz Muster

- 
- sollte sicherstellen, daß die Teamarbeit termingerecht und entsprechend der Anforderungen erledigt wird. Dieses Teammitglied trägt die Verantwortung, daß keine Fehler auftreten.

Fritz Muster

- ist die geeignetste Person die Teamaktivitäten zu koordinieren und sicherzustellen, daß jedes Mitglied seine angemessene Rolle einnimmt und das Team das vereinbarte Ziel anstrebt.
- sollte als Organisator eingesetzt werden und dafür sorgen, daß Vorschriften erstellt und beachtet und das wichtige Entscheidungen des Teams in die Tat umgesetzt werden.



Bei jedem Balkenpaar, repräsentiert der linke Balken die höchste individuelle Punktzahl einer vorhandenen Teamrolle. Der rechte Balken repräsentiert die Durchschnittspunkte des Teams